

| | |
|-------------|-------------|
| AÑO: | 2019 |
|-------------|-------------|

1- Datos de la asignatura

| | |
|--------|------------------------|
| Nombre | Sociología del Trabajo |
|--------|------------------------|

| | |
|--------|-----|
| Código | S23 |
|--------|-----|

Tipo (Marque con una X)

| | |
|-------------|---|
| Obligatoria | X |
| Optativa | |

Nivel (Marque con una X)

| | |
|------------|---|
| Grado | X |
| Post-Grado | |

| | |
|------------------------------------|----------------------|
| Área curricular a la que pertenece | Práctica Profesional |
|------------------------------------|----------------------|

| | |
|--------------|------------|
| Departamento | Sociología |
|--------------|------------|

| | |
|-----------|----------------------------|
| Carrera/s | Licenciatura en Sociología |
|-----------|----------------------------|

| | |
|--|---------|
| Ciclo o año de ubicación en la carrera/s | 4to año |
|--|---------|

Carga horaria asignada en el Plan de Estudios:

| | |
|---------|----|
| Total | 64 |
| Semanal | 04 |

Distribución de la carga horaria (semanal) presencial de los alumnos:

| | | |
|----------|-----------|---------------------|
| Teóricas | Prácticas | Teórico - prácticas |
| | | 04 |

Relación docente - alumnos:

| | | |
|---|----------------------|------------------------|
| Cantidad estimada de alumnos inscriptos | Cantidad de docentes | Cantidad de comisiones |
|---|----------------------|------------------------|

| | Profesores | Auxiliares | Teóricas | Prácticas | Teórico-Prácticas |
|----|------------|------------|----------|-----------|-------------------|
| 30 | 1 | | | | 2 |

2- Composición del equipo docente (Ver instructivo):

| Nº | Nombre y Apellido | Título/s |
|----|-------------------|---|
| 1. | Alejandro Martino | Mag. en Filosofía (UNMdP); Esp. en Metodología de la Investigación (UNLA) Lic. en Historia (UNMdP) Prof. En Historia (UNMdP) |
| 2. | | |
| 3. | | |
| 4. | | |
| 5. | | |
| 6. | | |
| 7. | | |
| 8. | | |

| Nº | Cargo | | | | | | | | Dedicación | | | Carácter | | | Cantidad de horas semanales dedicadas a: (*) | | | | | |
|----|-------|----|-----|-----|----|----|----|-----|------------|---|---|----------|------|-------|--|---------|-----------|------|-------|--|
| | T | As | Adj | JTP | A1 | A2 | Ad | Bec | E | P | S | Reg. | Int. | Otros | Docencia | | Investig. | Ext. | Gest. | |
| | | | | | | | | | | | | | | | Frente a alumnos | Totales | | | | |
| 1. | | | X | | | | | | | | X | | X | | 8 | 10 | | | | |
| 2. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 3. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 4. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 5. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 6. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 7. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 8. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

(*) la suma de las horas Totale + Investig. + Ext. + Gest. no puede superar la asignación horaria del cargo docente.

3- Plan de trabajo del equipo docente

1. Objetivos de la asignatura.

- Introducir a los alumnos en la conceptualización teórica de la sociología del trabajo, observando cómo mutan los conceptos y categorías de análisis, y reconociendo las diferentes escuelas, paradigmas y nudos problemáticos de la disciplina.
- Analizar a partir de las herramientas teórico-metodológicas de la sociología del trabajo el hecho laboral en el marco de las realidades históricas y sociales del mundo contemporáneo.
- Conocer el enfoque de las Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo (CyMAT) y del Trabajo Decente y lograr su aplicabilidad al estudio de casos.
- Alentar una actitud crítica y transformadora al analizar e interpretar la realidad social.
- Fomentar el conocimiento del funcionamiento del mercado de trabajo y la utilización crítica de las estadísticas nacionales en torno al mismo.
- Establecer un espacio de **práctica profesional**, destinado a la aplicación de contenidos teóricos y la ejercitación de capacidades técnicas y metodológicas para la evaluación de condiciones concretas de trabajo.

2. Enunciación de la totalidad de los contenidos a desarrollar en la asignatura.

Unidad N° 1: Una introducción a las Ciencias Sociales del Trabajo y al análisis sociológico del trabajo. El trabajo en la historia y la “Sociedad del Trabajo”

1.1 La complejidad del trabajo y de las perspectivas de análisis sociológico. El origen de la Sociología del Trabajo. Sociología del Trabajo, Sociología industrial y sociología de la empresa. Los paradigmas y el objeto de la Sociología del Trabajo. La Sociología del Trabajo en América Latina y en la Argentina. Perspectivas temáticas y problemas metodológicos en el estudio del trabajo.

1.2 Evolución y significado social del trabajo a lo largo de la historia. Ideas y puntos de vista sobre la categoría “trabajo”. Las “funciones” del trabajo y su “centralidad” en la teoría social. El “trabajo” como categoría sociológica clave en los clásicos: el lugar central del trabajo en Marx, Durkheim y Weber. La “sociedad del trabajo”.

1.3 Los debates en torno a la crisis de la “sociedad del trabajo” y el deterioro de la “sociedad salarial”. Los cuestionamientos a la “centralidad del trabajo”: el debate sobre la “crisis de las identidades” y la fragmentación de los “mundos de vida”; cambios en la valoración del trabajo; ocio y consumismo.

Unidad N° 2: Teorías, evolución y análisis de los mercados de trabajo y las condiciones y medio ambiente de trabajo (CyMAT). El trabajo decente.

2.1 Teoría sociológica del mercado de trabajo: la visión economicista neoclásica; el enfoque institucionalista; nuevos enfoques. Dinámica de empleo y desempleo. Informalidad y precariedad. El “trabajo en negro”. Segmentación del mercado laboral. Dinámica familiar y mercado de trabajo; relaciones sociales de género y división del trabajo. El trabajo infantil y los trabajadores migrantes.

2.2 Las instituciones laborales y el desempeño del mercado laboral en la argentina. La inserción laboral: conceptos y teorías. El papel de los sindicatos en el trabajo y la negociación colectiva. Los empresarios ante el mercado de trabajo. La intervención de las instituciones públicas en el mercado de trabajo. Políticas activas y pasivas de empleo en Argentina.

2.3 Evolución del mercado de trabajo argentino: análisis de sus rasgos más salientes.

Conceptos, metodología y fuentes estadísticas para el estudio del mercado de trabajo. La situación sociolaboral en el Partido de General Pueyrredón

2.4 Las Condiciones y Medio Ambiente de trabajo. Concepción Tradicional y Concepción Renovadora. El Trabajo decente. Indicadores.

Unidad N° 3: La Organización Social del Trabajo, los Procesos de Trabajos y la cualificación de la fuerza de trabajo.

3.1 Proceso de trabajo y modo de acumulación: Evolución de la organización social del trabajo: artesanado, manufactura, gran industria, maquinismo, automatización y producción flexible. Proceso de trabajo: concepto, relación con la acumulación de capital y el cambio tecnológico.

Taylorismo y Fordismo: contexto histórico y social de su surgimiento, apogeo y crisis. El taylorismo en América Latina. La escuela sueca y el “modelo japonés”. La nueva organización de la industria: especialización flexible y división del trabajo entre empresas. Implicancias micro y macroeconómicas del Taylor-fordismo y el pos-fordismo: la relación salarial (contrato de trabajo, condiciones y medio ambiente de trabajo, las calificaciones, las normas de consumo de vida) y los sistemas de relaciones de trabajo. El “Estado de bienestar” y la “Sociedad Salarial”

3.2 La cualificación de la fuerza de trabajo: La cualificación de la fuerza de trabajo: la tesis de la descualificación (Braverman). Críticas a la teoría de la descualificación.

3.4 Control y participación en el trabajo: La división social del trabajo: alienación, anomia y disciplinamiento. Control, resistencia y consentimiento en la tradición del análisis del proceso de trabajo.

Unidad N° 4: Transformaciones en la organización de la producción y emergencia de nuevas relaciones y condiciones de trabajo.

4.1 Globalización, cambio tecnológico y neoliberalismo: discusiones y debates sobre su impacto sobre las empresas y el trabajo “realmente existente”.

La “crisis de la sociedad salarial” y las nuevas relaciones salariales.

4.2 De la “flexibilidad empresarial” a la precariedad laboral: tercerización, subcontratación, deslocalización. Empresas de trabajo temporario. Flexibilidad interna y externa.

Flexibilidad del trabajo “de derecho”: los cambios en la legislación laboral en la argentina. El papel de los sindicatos.

Flexibilidad del trabajo “de hecho”: el desempleo como mecanismo disciplinador de la fuerza de trabajo.

4.3 Los nuevos “trabajos” del sector servicios. El teletrabajo. El caso de los call centers en Argentina.

Las nuevas cooperativas de trabajo. Las empresas recuperadas y la autogestión. Las organizaciones de desocupados y los nuevos movimientos sociales. El trabajo en el “tercer sector”.

4.4 Grupos sociales vulnerables. El rol del Estado en la generación y el sostenimiento del empleo y en las políticas sociales. Políticas públicas de trabajo juvenil.

Unidad N° 5: Hacia una redefinición del concepto de trabajo: entre el trabajo “realmente existente” y los debates sobre el “futuro del trabajo”

5.1 Políticas Activas y Políticas Pasivas de Mercado de Trabajo. Concepto y experiencias

5.2 Hacia una reorganización del tiempo de trabajo: Concepción y significado del tiempo. Las propuestas de reducción del tiempo de trabajo y de la vida laboral. Experiencias en Europa y proyectos en la Argentina.

El debate en torno a las propuestas alternativas a la sociedad salarial: la “renta básica”; el “trabajador-empresario”; la apuesta al “tercer sector”; la sociedad de la “multiactividad”.

5.3 El rol del Estado frente a la nueva cuestión social: ¿privatización o colectivización de los riesgos? La reconfiguración de las protecciones sociales.

Los desafíos del “trabajo del futuro” para la sociología del trabajo: cambios epistemológicos.

5.4 El debate sobre el cambio de Identidades en el mundo del trabajo. El caso de los jóvenes marginales.

3. Bibliografía (básica y complementaria).

Unidad N° 1:

Bibliografía obligatoria

Castillo, Juan José. – “La sociología del trabajo hoy: la genealogía de un paradigma”. — en: De la Garza Toledo, Enrique (coordinador): **Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo**. – Fondo de Cultura Económica: México, 2000, pp. 39 a 64

Gorz, André. – **Metamorfosis del trabajo: Búsqueda del sentido**. – Sistema: Madrid, 1995. Capítulo 1 “La invención del trabajo”, pp. 24 a 38. Disponible en: <https://sociotecnica.files.wordpress.com/2013/10/andre-gorz-metamorfosis-del-trabajo.pdf>

Méda Dominique. – **Trabajo. Un valor en peligro de extinción**. Editorial Gedisa, 1998. Introducción, Cap. I “La paradoja actual de las sociedades basadas en el trabajo”, Cap. 2 “¿Sociedades sin trabajo?” y Cap. III “Acto I: la invención del trabajo” y Cap. IV “Acto II: el trabajo esencia del hombre”

De la Garza Toledo, Enrique. – “Problemas clásicos y actuales de la crisis del trabajo”, en: De la Garza Toledo, E. y Neffa, J. C. (Comp.)—**El trabajo del futuro, el futuro del trabajo**. – Bs. As.: Clacso, 2001. Disponible en: <http://www.fundacion.uocra.org/documentos/recursos/articulos/Problemas-clasicos-y-actuales-de-la-crisis-del-trabajo.pdf>

- Selección de textos de Marx y Durkheim sobre el trabajo humano y la división social del trabajo

Bibliografía complementaria

- De la Garza Toledo, Enrique. -- “El papel del concepto de trabajo en la teoría social del siglo XX”, en: De la Garza Toledo, E. (coordinador): **Tratado latinoamericano de sociología del trabajo**. México, FCE, 2000, pp. 15 a 35.

- Godio, Julio. – **Sociología del trabajo y Política**.- Bs. As.: Atuel, 2001. Cap. III “Política y Sociología del Trabajo: Temas centrales y articulaciones interdisciplinarias” pp. 151 a 204

- Pahl, R. E. – **Divisiones del trabajo**. – Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Madrid, 1991. Primera Parte “Formas de trabajo pasadas y presentes”, pp. 31 a 182

- Godio, Julio. -- **Sociología del trabajo y política** – Atuel: Buenos Aires, 2001, Capítulo 3 “Política y sociología del trabajo: temas centrales y articulaciones interdisciplinarias”, pp. 151 a 204. Y “Apéndice:” La sociología del trabajo en América Latina”, 231 a 241.

- Watson, Tony. – **Trabajo y Sociedad: Manual introductorio a la sociología del trabajo y de la empresa**. – Hacer: Barcelona, 1995. Capítulo II “El Análisis sociológico del trabajo y de la industria”, pp. 31 a 68.

- Friedman, G. y Naville, P. -- **Tratado de Sociología del Trabajo**. – FCE: México, 1977.

- Arendt, Hannah. -- **La condición humana**. —Barcelona: Paidós, 1986. Caps. III “Labor” y IV “Trabajo”.

- De la Garza Toledo, E. – “El malestar de la Sociología del Trabajo”. – En *Revista Latinoamericana de Estudios del trabajo*. – Año 6, N 11, año 2000, pp. 159 a 168.

Álvarez Norberto, Martino, Alejandro y Cutuli, Romina. -- “El trabajo, su significación social. Una reflexión desde la situación de Mar del Plata”. -- En: Álvarez, (y otros...)-- **Pasado y Presente de la Mar del Plata Social**, Mar del Plata, Eudem, 2005, pág. 133 a 154

Unidad N° 2:

Bibliografía obligatoria

Pries, Ludger. – “Teoría sociológica del mercado de trabajo”. -- en: De la Garza Toledo, Enrique (coordinador): **Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo**. – Fondo de Cultura Económica: México, 2000, pp. 511 a 539.

De Fanelli, Ana García. – “Patrones de desigualdad social en la sociedad moderna: una revisión de la literatura sobre discriminación ocupacional y salarial por género”. – Desarrollo Económico. - v. 29; N 144; año 1989.

Neffa, Julio Cesar. -- **¿Qué son las condiciones y medio ambiente de trabajo?: Propuesta de una perspectiva** – Bs. As., Humanitas, 2001. Disponible en: <http://www.dso.fmed.edu.uy/sites/www.dso1.fmed.edu.uy/files/materiales/cymat%20Neffa.pdf>

Neffa, Julio C. (Coord.) -- **La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires**. – La Plata: Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires, 2008. Primera Parte: “Empleo Informal, Trabajo no registrado y Trabajo precario. Cap. 1 “Antecedentes del concepto de sector y trabajo informal” y Cap. 2 “Nuevas definiciones de la informalidad”, pp. 15 a 84. Disponible en: http://www.trabajo.gba.gov.ar/libro_conicet.pdf

Grupo de Estudios del trabajo. –**Informe sociolaboral del Partido de General Pueyrredón**. — Fac. de Ciencias Económicas y Sociales, UNMdP, Diciembre de 2016. Disponible en www.eco.mdp.edu.ar/cendocu/infosociolaboral

INDEC. Encuesta Permanente de Hogares. Conceptos de Condición de Actividad, Subocupación Horaria y Categoría Ocupacional. Bs. As.: INDEC, 2011. Disponible en: http://www.indec.mecon.ar/ftp/cuadros/menusuperior/eph/EPH_Conceptos.pdf

OIT- Bertranou, Fabio y Cassano, Luis. – Las instituciones laborales y el desempeño del mercado de trabajo en la Argentina. – Bs. As.; OIT, 2015

Selección de bibliografía sobre CyMAT

Bibliografía complementaria

- Florencia Partenio, María Juliana Frassa y Luciana Ghiotto. – “ Gestionar, producir y prevenir. Un estudio sobre la producción de las condiciones y medio ambiente de trabajo en una cooperativa metalúrgica de la zona sur del Gran Buenos Aires”, en: 2º EDICIÓN CONCURSO BICENTENARIO DE LA PATRIA: PREMIOS BIALET MASSÉ | MINISTERIO DE TRABAJO DE LA PROVINCIA DE BUENOS, 2011. Disponible en http://www.trabajo.gba.gov.ar/informacion/masse/2011/categoriaa/a_partenio-frassa-ghiotto.pdf

Neffa, J. C. – “Transformaciones en el mercado de trabajo en Argentina: 1974-2009”. – En: **REVISTA ATLÁNTIDA**, 2; diciembre 2010, pp. 19-48. Disponible en: <http://publica.webs.ull.es/upload/REV%20ATLANTIDA/2%20-%202010/01%20Julio%20Cesar%20Neffa%20y%20otras.pdf>

-Nicolaci, Miryam. “Condiciones y Medio Ambiente de Trabajo” (CyMAT). HOLOGRAMÁTICA - Facultad de Ciencias Sociales UNLZ, 2008 Año V, Número 8, V2, pp.3-48 ISSN 1668-5024. URL del Documento: <http://www.cienciared.com.ar/ra/doc.php?n=835>

- Salvia y Tuñón, – “Jóvenes excluidos: límites y alcances de las políticas públicas de inclusión social a través de la capacitación laboral”, En: Revista de Estudios Regionales y Mercado de Trabajo, 2007, N 3, pp. 51 a 68. Disponible en: http://www.memoria.fahce.unlp.edu.ar/art_revistas/pr.4336/pr.4336.pdf
- Wainerman, Catalina. – “Familia, trabajo y relaciones de género”. – En: Carbonero Gamundí, María y Levín, Silvia (compiladoras). -- **Entre familia y trabajo**. – Rosario: Homo Sapiens Ediciones, 2007, pp. 147 a 176
- Bertullo, Jorge: “Calificaciones laborales, empleo y nueva nomenclatura”, En: Scharstein, Leonardo y Leopold, Luis: **Trabajo y Subjetividad: entre lo existente y lo necesario**. – Bs. As.: Paidós, 2005.
- Cordone, Giraudo, Korinfeld, Neffa, (...y otros). -- **Condiciones y medio ambiente de trabajo en la Argentina: aspectos teóricos y metodológicos**. – Volumen 1. -- Ed. CEIL-HUMANITAS 1987
- Bertranou, Fabio M. y Paz, Jorge. – **Políticas de protección al desempleo en Argentina**. – Bs. As.: OIT, 2007. Cap. 2 “Aspectos conceptuales: definiciones, clasificación de políticas y programas, evaluación”, pp. 49 a 78.
- Carrillo, Consuelo Iranzo. – “Calificación y competencias laborales en América Latina”. -- en: De la Garza Toledo, Enrique (coordinador): **Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo**. – Fondo de Cultura Económica: México, 2000, pp. 179 a 244.
- POK, Cynthia. – “Dar cuenta: Abordaje conceptual y metodológico para la medición del mercado de trabajo en el nuevo contexto”. --Documento presentado en la Reunión subregional de ALAST sobre **El trabajo en los umbrales del siglo XXI: lecturas diversas desde el cono sur**, 13 al 15 de noviembre, 2002.
- Beccaria, Luis y Mauricio, Roxana. -- **Mercado de Trabajo y equidad en la Argentina**. -- Ed Prometeo: Buenos Aires/UNGS, 2005. Capítulo. 1 y 3.
- Hirata, Helene. – “Relaciones sociales de sexo y división del trabajo”. – En: Hirata, Helene y Kergoat, Danièle y colaboradores: **La división sexual del trabajo: permanencia y cambio**. -- Buenos Aires: Asociación Trabajo y Sociedad. Piette-CONICET, 1997, pp. 53 a 76.
- Portes, A. -- En torno a la informalidad: ensayos sobre teoría y medición de la economía no regulada. -- México, Miguel Ángel Porrúa, 1995.
- O.I.T. -- Introducción a las condiciones y el medio ambiente de trabajo. (Editado bajo la dirección de Jean Marc Clerc), OIT: Ginebra, 1987
- Toharía, Luis. --El mercado de trabajo: teorías y aplicaciones. -- Alianza Universidad: Madrid, 1983.
- Palomino, H y Trajtemberg, D. -- “Nueva dinámica de las relaciones laborales y negociación colectiva en Argentina” En: Revista Trabajo N° 3, MTEySS, Buenos Aires, 2007.
- Tanguy, Lucie. – “De la evaluación de los puestos de trabajo a las cualidades de los trabajadores. Definiciones y usos de la noción de competencias”. -- En: Castillo, J. J. (editor). – **El trabajo del futuro**. – Madrid: editorial Complutense, 1999.

Unidad N° 3

Bibliografía obligatoria

Marglin, Stephen. – **Perdiendo el contacto: hacia la descolonización de la economía**. – Perú, 2000. Capítulo 1 “¿Qué hacen los patrones?: Orígenes y funciones de la jerarquía en la producción capitalista” pp. 19 a 70.

Coriat, Benjamín. -- **El taller y el cronómetro. Ensayo sobre el taylorismo, el fordismo y la producción en masa.** -- Madrid: Siglo XXI, 1991. Introducción; Cap.1 “La manufactura y el oficio”; Cap. 2 “La norma y el cronómetro”; Cap. 3 “La cadena”, Capítulo 4 “El Salario” y Capítulo 5 “La producción capitalista en masa”

Finkel, Lucila. – **La organización social del trabajo.** – Pirámide: Madrid, 1994. Cap. 4 “La cualificación de la fuerza de trabajo”, pp. 249 a 330. Y cap. 5 “Control y participación en el trabajo”, pp. 331 a 366

Novick, Martha. – “La transformación de la organización del trabajo”. -- en: De la Garza Toledo, Enrique (coordinador): **Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo.** – Fondo de Cultura Económica: México, 2000, pp. 123 a 147.

Coriat, Benjamin. -- **Pensar al revés. Trabajo y organización en la empresa japonesa,** México Edit. Siglo XXI,1992. pp. 163. Capítulo I “El espíritu Toyota”; cap.2 “Principios, reglas, protocolos”

Battistini, Osvaldo y Wilkis, Ariel; “De la familia Falcón a la familia Toyota” en: Battistini (compilador): **El trabajo frente al espejo.** Bs. As.: Prometeo, 2004.

Bibliografía complementaria

- Gorz, André. --**Misérias del presente, riqueza de lo posible.** —Bs. As.: Paidós, 1998. Cap. 2 “Últimos avatares del trabajo”, pp. 37 a 64

- Freyssenet, Michel.- **Trabajo, automatización y modelos productivos.**—Bs. As., Lumen, 2002. Cap. 3 “Procesos y formas sociales de automatización: el paradigma sociológico”.

-Burawoy, Michael. -- **El consentimiento en la producción.** -- Ministerio de Trabajo y Seguridad Social: Madrid, 1985. Introducción pp. 9 a 17, y Parte III “La generación del consentimiento” pp. 103 a 154.

- Braverman, Harry. -- **Trabajo y capital monopolista: La degradación del trabajo en el siglo XX,** México:Edit. Nuestro Tiempo, 1975. Prólogo, Introducción.

- García Calavia, Miguel. – “Trabajo y Capital monopolista, veinticinco años después: Un texto clásico todavía vigente”, en: **Cuaderno de Relaciones Laborales,** Madrid: Universidad Complutense, Vol 14, 1999. Disponible en:

<http://www.ucm.es/info/ucmp/pags.php?tp=Escuela%20de%20Relaciones%20Laborales&a=directorio&d=0009007.php>

- Coriat, Benjamin. – **Pensar al revés: Trabajo y organización en la empresa japonesa.** – 5ª edición. -- Siglo XXI: Madrid, 2000. Prólogo, Introducción y Cap. I “El espíritu Toyota”, pp.9 a 38

- Neffa, Julio César. -- **El proceso de trabajo y la economía del tiempo: Contribución al análisis crítico del pensamiento de K. Marx, F.W. Taylor y Henry Ford.** --, Buenos Aires: Ed. CREDAL, Humanitas, 1989. Capítulo IV, V y VII.

- Coriat, B. – **El taller y el robot: Ensayo sobre el fordismo y la producción en masa en la era de la electrónica.** – 2da edición. -- Siglo XXI: México, 1993.

- Jódar, Pere. – “Más allá de Braverman: el enfoque del proceso de trabajo y el problema de la reproducción”. – En: *Sociología del Trabajo*, Nueva Época, número 29- 1996/1997, pp. 3 a 31.

- Finkel, Lucila. – **La organización del trabajo**. – Madrid: Pirámide, 1996. Capítulo 3 “La organización del proceso de trabajo”, pp. 113 a 154
- Kosacoff, Bernardo y Ramos, Adrián. --**Cambios contemporáneos en la estructura industrial argentina”(1975-2000)**. -- Universidad Nacional de Quilmes Ediciones: Buenos Aires, 2001.
- Dejours, Christophe. -- **El desgaste mental en el trabajo**. -- Ed. Modus Laborandi: Madrid, 2009.
- Castel, Robert. – **Las metamorfosis de la cuestión social**. – Buenos Aires: Paidós, 1997. Cap. 7 “La sociedad salarial” pp. 325 a 388

Unidad N° 4:

Bibliografía obligatoria

- Castel, Robert. -- **El ascenso de las incertidumbres. Trabajo, protecciones, estatuto del individuo**, Buenos Aires, FEC, 2010. “Prefacio. Una gran transformación”, pp. 15 a 55. Disponible en: <http://www.fder.edu.uy/contenido/rrll/contenido/licenciatura/documentos/8857847584758475847583632767.pdf>
- Neffa, J. C. – “Aportes para comprender la lógica de generación del empleo precario”. -- En: Del Bono Andrea y Quaranta, Germán (Compiladores): **Convivir con la incertidumbre: Aproximaciones a la flexibilización y precarización del trabajo en la Argentina**. – Bs. As.: CEIL-PIETTE, 2010
- Del Bono, Andrea. – “Gestión global y uso local de la fuerza de trabajo: tendencias hacia la precarización laboral en call centers exportadores de servicios”. —En: Del Bono Andrea y Quaranta, Germán (Compiladores): **Convivir con la incertidumbre: Aproximaciones a la flexibilización y precarización del trabajo en la Argentina**. – Bs. As.: CEIL-PIETTE, 2010
- Allegre – Partenio y Fernández Álvarez: “Los procesos de recuperación de fábricas: una mirada retrospectiva”, En: Battistini, O. (Comp.). – **El trabajo frente al espejo: continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores**. -- Bs. As.: Prometeo, 2004.
- MARTINO, Alejandro y CUTULI, Romina. – “Flexibilización Laboral y Calidad en el Empleo: ¿Caminos divergentes?” (Publicación en CD). – En: **1° Jornadas Internacionales “Sociedad, Estado y Universidad**, UNMdP- Mar del Plata, 2011.
- Rifkin, Jeremy. – **La Sociedad de coste marginal cero**. – Bs. As.: Paidós, 2014. Cap. 8 “El último trabajador”, pp. 155 a 170.

Bibliografía complementaria

- Quaranta, Germán y Fabio, Francisco. – “Intermediación y precarización laboral en la agricultura. Clásicos y renovados vínculos entre dos fenómenos persistentes”. -- En: Del Bono Andrea y Quaranta, Germán (Compiladores): **Convivir con la incertidumbre: Aproximaciones a la flexibilización y precarización del trabajo en la Argentina**. – Bs. As.: CEIL-PIETTE, 2010
- Giarraca y Massuh (Compiladores): **El trabajo por venir. Autogestión y emancipación social**. – Bs. As.: Antropofagia, 2008.
- Maurizio, R. y Vázquez, G. -- “Argentina: efectos del programa Asignación Universal por Hijo en el comportamiento laboral de los adultos”, Revista CEPAL n° 113, agosto 2014. Disponible en: http://www.cepal.org/sites/default/files/publication/files/2014-230_rve_113_web.pdf
- Bertranou, Fabio y Paz, Jorge: Políticas y programas de protección al desempleo en Argentina. – Bs. As.: OIT, 2007. Cap. 4 “Evaluación de los principales programas”, pp. 129 a 170
- Castel, Robert. – **Las metamorfosis de la cuestión social**. – Buenos Aires: Paidós, 1997. Cap. 8 “La nueva cuestión social”, pp. 389 a 464
- Neffa, J. C. -- **La informalidad, la precariedad laboral y el empleo no registrado en la provincia de Buenos Aires**. – La Plata:Ed. Ministerio de Trabajo de la Provincia de Buenos Aires, 2008. Cap. 3 “La transición desde los “verdaderos empleos” al trabajo precario” y Cap. 4 “Una forma extrema de precarización: el trabajo-empleo no registrado (o “en negro”)", pp. 85 a 140.
- Palomino, Héctor. – Las experiencias actuales de autogestión en la Argentina: entre la informalidad y la economía social”. – Revista *Nueva Sociedad*, N 184, pp. 115 a 128.
- Beck, Ulrich, -- **Un nuevo mundo feliz. La precariedad del trabajo en la era de la globalización**. – Barcelona: Paidós, 2000.
- Battistini, Osvaldo R. – “Las interacciones complejas entre el trabajo, la identidad y la acción colectiva”. – En: Battistini, O. (Comp.). – **El trabajo frente al espejo: continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores**.-- Bs. As.: Prometeo, 2004.
- Chávez Molina. – “Trayectorias laborales, redes de intercambio y encadenamientos productivos. Los talleres textiles de confección”. En: *Laboratorio*, Año 5 N° 13 • Primavera/Verano de 2003
- Gorz, André. – **Miserias del presente, riqueza de lo posible**. – Buenos Aires: Paidós, 1998. Capítulo 1 “Del Estado social al Estado de capital”
- Castillo, Juan J. --**Las nuevas formas de organización del trabajo**. – Madrid: Ministerio de Trabajo y Seguridad Social, 1988.
- Del Bono, Andrea. -- **Telefónica: el trabajo degradado en la era de la información**. – Madrid: Miño y Dávila editores, 2002. “Conclusiones” pp. 289 a 300.
- Marshall, Adriana. -- “Efectos sociales y económicos de la legislación del trabajo: debates y evidencias”. – en: De la Garza Toledo, Enrique (coordinador): **Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo**. – Fondo de Cultura Económica: México, 2000.
- Del Bono, A. y Henry, L. -- “La acción sindical en el marco de las formas globalizadas de producción. Reflexiones a partir de la expansión de los call centers de servicios para exportación en Argentina”. -- *Revista Latinoamericana de Estudios del Trabajo*, II Época, Año 13, Número 20, 2008.
- Sylos Labini, Paolo. – **Nuevas tecnologías y desempleo**. – México: FCE, 1993. Cap. X “Desempleo y progreso técnico: Europa y tercer mundo”.
- Pierbattisti, Damián. – **La privatización de los cuerpos: la construcción de la proactividad neoliberal en el ámbito de las telecomunicaciones, 1991-2001**. – Prometeo: Buenos Aires, 2008. Capítulo 1 “Las privatizaciones y el modelo de acumulación” y cap. 5 “El neoliberalismo es la continuidad del panóptico por otros medios”.

Unidad N° 5:

Bibliografía obligatoria

- Bertranou, Fabio y Paz, Jorge. – **Políticas y programas de protección al desempleo en Argentina**. – Bs. As.; OIT 2007. capítulo 2 . Disponible en: http://ilo.org/wcmsp5/groups/public/---americas/---ro-lima/---sro-santiago/documents/publication/wcms_180859.pdf
- Gorz, André. – **Misérias del presente, riqueza de lo posible**. – Buenos Aires: Paidós, 1998. Cap. 3 “El trabajo desencantado” y Cap. 4 “Salir de la Sociedad Salarial”.
- Castel, Robert. –**El ascenso de las incertidumbres**- Bs. As.: FCE, 2010. Cap. II ¿Qué centralidad del trabajo?, pp. 77 a 95
- Sennett, Richard. -- **La corrosión del carácter**. – Barcelona: Editorial Anagrama, 2000. Capítulo 1 al 3.
- Longo, Maria Eugenia: “Los confines de la integración social: Trabajo e identidad en los jóvenes”, En: En: Battistini, O. (Comp.). – El trabajo frente al espejo: continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores. -- Bs. As.: Prometeo, 2004. Disponible en: <http://csoc.usal.edu.ar/archivos/csoc/docs/idicso-sdti027.pdf>

Bibliografía complementaria

- Neffa, J. C. – “Presentación del debate reciente sobre el fin del trabajo”. – En: De la Garza Toledo, E. y Neffa, J. C. (Comp.).—**El trabajo del futuro, el futuro del trabajo**. – Bs. As.: Clacso, 2001. Disponible en: <http://bibliotecavirtual.clacso.org.ar/ar/libros/neffa/3neffa.pdf>
- Castillo, Juan José. – “Trabajo del pasado, trabajo del futuro: por una renovación de la sociología del trabajo”. – En: Castillo, J. J. (editor) .— **El trabajo del futuro**.—Complutense: Madrid, 1999, pp. 1 a 12.
- Medá, Dominique. -- **El trabajo. Un valor en peligro de extinción**. Barcelona, Gedisa, 1998. Capítulo 10 “Desencantar el trabajo”.
- Castel, Robert. – **La inseguridad social: ¿qué es estar protegido?** -- Buenos Aires: Manantial, 2004. Capítulo 5 “¿Cómo combatir la inseguridad social? y “Conclusión”, pp. 87 a 120.
- De la Garza Toledo, Enrique. – “Fin del trabajo o trabajo sin fin”. -- en: De la Garza Toledo, Enrique (coordinador): **Tratado Latinoamericano de Sociología del Trabajo**. – Fondo de Cultura Económica: México, 2000, pp. 755 a 774.
- Antunes, Ricardo. – “La metamorfosis y la centralidad del trabajo hoy”. – En: Castillo, J. J. (editor). – **El trabajo del futuro**. – Madrid: editorial Complutense, 1999.
- Sennett, Richard. -- **La corrosión del carácter**. – Barcelona: Editorial Anagrama, 2000. Capítulo 1 al 3.
- Busso, Mariana y Gorbán, Débora. – “Trabajando en el espacio urbano: la calle como lugar de construcciones y resignificaciones identitarias”. -- Battistini, O. (Comp.). – **El trabajo frente al espejo: continuidades y rupturas en los procesos de construcción identitaria de los trabajadores**.-- Bs. As.: Prometeo, 2004.
- Bauman, Zygmunt. -- **Trabajo, consumismo y nuevos pobres**. – Barcelona: Gedisa, 2000, Capítulo 1.
- Van Parijs, P. y Vanderborght. – **La Renta Básica**. – Bs. As.: Paidós, 2006. Cap. IV “Una idea de futuro”.
- Wisner, Alain. – “Cambio del trabajo o cambios epistemológicos en las ciencias sociales del trabajo”. -- En: Castillo, J. J. (editor). – **El trabajo del futuro**. – Madrid: editorial Complutense, 1999.

Bulloni, M. , Frassa, J. y Muñiz Terra, L. -- "La reconfiguración de la identidad laboral frente a las transformaciones en el mundo del trabajo. Notas para la discusión", en: *Revista Académica del Equipo Federal del Trabajo* número 40, 2008

4. Descripción de Actividades de aprendizaje.

La metodología de trabajo de la propuesta se apoya en el principio fundamental, de que la adquisición crítica de elementos teóricos y metodológicos de la disciplina debe complementarse con el conocimiento y análisis del trabajo realmente existente en nuestras sociedades. Por ello, además de analizar críticamente bibliografía pertinente a estos objetivos, los alumnos deberán realizar un informe sobre alguna situación concreta de trabajo. En tal sentido se organizar un trabajo de campo en relación a los temas vistos en la unidad número 2. Se espera que los alumnos realicen un ejercicio *realista y acotado* de trabajo de campo donde apliquen parte de los conocimientos teóricos trabajados, haciendo uso de metodologías y técnicas de investigación incorporadas a lo largo de la carrera. Concretamente, se espera que los alumnos realicen un breve trabajo de diagnóstico, rigurosamente fundamentado, sobre alguna de los aspectos que hacen a la concepción renovadora de las CyMAT.

Este ejercicio de práctica profesional será elaborado a partir de equipos de trabajo (la cantidad de integrantes por grupo está sujeta a la cantidad de alumnos, no pudiendo en ningún caso ser mayor a cuatro integrantes), lo que responde a las siguientes cuestiones. En primer lugar a una cuestión pragmática: el número de alumnos suele dificultar el seguimiento pormenorizado y sistemático de informes individuales por parte del equipo docente. Pero por otro lado, creemos que el trabajo en grupo favorece el proceso de aprendizaje al propiciar el debate entre los estudiantes y la exposición de las posiciones asumidas.

5. Cronograma de contenidos, actividades y evaluaciones.

| | Marzo | Abril | Mayo | Junio | Julio |
|-------------|----------|----------|----------|-------|-------|
| Unidad N° 1 | X | | | | |
| Unidad N° 2 | x | x | | | |
| Unidad N° 3 | | x | x | | |

| | | | | | |
|--|--|--|----------|----------|----------|
| Unidad N° 4 | | | x | x | |
| Unidad N 5 | | | | x | |
| Primer Parcial | | | x | | |
| Segundo Parcial | | | | x | |
| Entregas de avance y discusión de trabajos | | | | X | x |

6. Procesos de intervención pedagógica.

El seminario tiene una carga horaria 64 hs. Compuestas por clases teórico-prácticas (4 hs semanales de clases teórico-prácticas a cargo del profesor adjunto. La carga horaria total se completa con 10 de “práctica profesional” que estarán a cargo del profesor adjunto, y que incluirán la visita a una organización empresarial (ver “Actividades de aprendizaje y práctica profesional”).

En las clases a cargo del Prof. adjunto, la mitad del tiempo de las mismas tendrá carácter expositivo, en la cual el profesor adjunto presentará los aspectos generales y los núcleos problemáticos de cada uno de los temas, y desarrollara temáticas insuficientemente tratadas en la bibliografía obligatoria. En la hora restante, se analizaran ciertos textos generales, documentos y/o información estadística. Esto último exigirá una fuerte participación de los alumnos, que deberán leer regularmente, exponer las distintas opiniones y tratar de interpretarlas dentro de marcos conceptuales de las Ciencias Sociales.

7. Evaluación

El curso tendrá carácter promocional para aquellos alumnos que cumplan con las siguientes condiciones: se requerirá de un mínimo de 6 (seis) puntos como promedio entre los dos parciales obligatorios; la aprobación de un trabajo práctico integrador y la asistencia de al menos 75% entre las clases teóricas y prácticas. La evaluación final del curso se llevará a cabo teniendo en cuenta los elementos siguientes:

a- La participación de los alumnos en las diferentes actividades desarrolladas en las clases a cargo del profesor adjunto y de los docentes auxiliares (lectura y exposiciones precisas de los textos, ajustadas intervenciones en los debates, evaluación de los informes presentados al JTP. Ver a continuación:

“Procesos de intervención pedagógica y asignación y distribución de tareas de cada uno de los integrantes del equipo docente”) y la presentación de trabajos prácticos. Estas actividades darán lugar a una nota conceptual.

b- La aprobación de un informe de investigación en relación a las actividades de práctica profesional. En los mismos se evaluarán aspectos teóricos como metodológicos. Los mismos son de carácter grupal y se deberán presentar en diferentes grados de avance de manera mecanografiado o impreso. Podrán rehacerse todas las veces necesarias, hasta la finalización del curso, en función de las sugerencias y correcciones realizadas por la cátedra.

c- La calificación de un parcial escrito al promediar el cuatrimestre y un examen escrito globalizador hacia la finalización del cuatrimestre (ver cronograma). Tener en cuenta que, en este último, se evaluarán el total de los contenidos desarrollados durante el cuatrimestre, tanto en las clases prácticas como teóricas.

8. Asignación y distribución de tareas de cada uno de los integrantes del equipo docente.

Las clases teórico-prácticas estarán a cargo del profesor adjunto así como la toma y corrección del examen parcial. Asimismo la coordinación y corrección de las prácticas profesionales estará a cargo del profesor adjunto. Los docentes adscriptos (en caso de que los hubiera) estarán a cargo de la implementación de trabajos prácticos puntuales.

9. Justificación – (optativo)

Esta propuesta ha sido elaborada a partir de tres objetivos complementarios:

En primer lugar, el de introducir a los alumnos a la perspectiva sociológica del mundo del trabajo, desde las corrientes teóricas y líneas de investigación aplicadas que han contribuido al origen y desarrollo de la **sociología del trabajo** desde el punto de vista científico y académico, hasta los principales debates teóricos, metodológicos e ideológicos que atraviesan hoy la disciplina, y que se hallan enraizadas en las profundas mutaciones que vive el mundo del trabajo.

En segundo lugar, pretendemos acercar a los alumnos al estudio, evaluación y análisis del “**trabajo realmente existente**” en nuestras sociedades. Esto, si bien presupone una sólida formación teórica-metodológica (de ahí la importancia de nuestro primer objetivo), requiere además el desarrollo de capacidades técnicas específicas. En tal sentido creemos fundamental establecer un espacio de **práctica profesional**, destinado a la aplicación de contenidos teóricos y a la ejercitación de capacidades técnicas y metodológicas para la evaluación de condiciones concretas de trabajo (ver ítem “Propuestas pedagógicas y práctica profesional”).

En tercer lugar, creemos fundamental que los alumnos sean capaces de proponer, diseñar, y evaluar críticamente posibles soluciones a los problemas que plantea el mundo del trabajo. Pretendemos dictar un seminario de carácter predominantemente crítico, situando las preocupaciones en el presente y proporcionando a los estudiantes de sociología una serie de elementos teóricos y metodológicos útiles para analizar, comprender e intervenir sobre la realidad. Para ello consideramos importante, además de alcanzar los dos objetivos arriba señalados, superar el tradicional reduccionismo económico con el que es abordado el trabajo. Consideramos que la **Sociología del Trabajo** al incorporar una visión global, desde la perspectiva sociológica, permite sortear ese obstáculo. Esta perspectiva se ve asimismo enriquecida con la perspectiva complementaria que ofrecen las **Ciencias Sociales del Trabajo**. Creemos que la complejidad y centralidad que ha adquirido el trabajo en nuestras sociedades requiere de múltiples perspectivas de análisis, que involucran además, lo político, lo histórico, lo filosófico, lo antropológico, entre otras. Pretendemos acercar a los alumnos a ellas.

De manera más general, esperamos ser claros y precisos en nuestros objetivos, actitudes y enseñanzas. Precisamente éste será uno de nuestros propósitos centrales: preparar a los estudiantes para generar ideas claras y entrenarles a expresarlas con precisión. Pretendemos lograr la valoración del carácter científico de la **Sociología del Trabajo** por parte de los alumnos, mediante la transmisión del rigor lógico en los razonamientos, la elaboración y manejo de hipótesis.

Asimismo trataremos de incentivar una actitud tolerante, coherente y de respeto intelectual, basada en el desarrollo de una mentalidad analítico-crítica. Junto a este concepto de duda científica, nos preocupa estimular una noción dinámica (transitoria) del conocimiento. Creemos que el conocimiento que se da por seguro, las opiniones consensuales subyacentes y los nombres “consagrados” constituyen barreras para nuevos logros humanos.